infomaniak

Préambule

Reconnaissant que la force de notre organisation réside dans la variété des perspectives, des expériences et des talents de ses membres, nous affirmons par la présente que la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion (JEDI) ne sont pas de simples initiatives, mais des piliers fondamentaux de notre identité et de notre stratégie opérationnelle.

Notre Engagement Public

Nous nous engageons publiquement à créer un environnement où chaque individu, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, de capacité, d'âge, de religion ou de statut socio-économique, est traité avec dignité et respect. Cette déclaration s'applique sans réserve à l'ensemble de nos activités internes, à nos politiques de ressources humaines, à nos pratiques d'approvisionnement, à nos relations commerciales et à notre impact au sein de la communauté élargie. Nous nous engageons à démanteler activement les barrières systémiques et à promouvoir l'équité dans chaque aspect de notre écosystème.

Responsabilité de la Direction

Conformément à notre gouvernance, la responsabilité ultime de la mise en œuvre, du suivi et de la réussite de cet engagement JEDI incombe directement à l'équipe de direction et à la plus haute instance décisionnelle de l'entreprise. La direction s'engage à :

1. Intégrer les objectifs JEDI dans la stratégie globale de l'entreprise.
2. Allouer les ressources nécessaires pour transformer cet engagement en actions concrètes et mesurables.
3. Rendre des comptes régulièrement sur les progrès accomplis auprès de toutes les parties prenantes.

Cette déclaration, approuvée par la plus haute instance de direction, entre en vigueur immédiatement et guide l'ensemble de nos décisions futures.

Révision du 17/06/2026